

Modena

In continuità con le azioni avviate nel primo avviso il progetto Talenti@MO consolida e potenzia, nel biennio 2026-2027, il servizio del Comune di Modena dedicato all'attrazione, all'accoglienza e/o all'accompagnamento di persone ad elevata specializzazione, nazionali e internazionali, e dei loro nuclei familiari. Il servizio rafforza il proprio ruolo di punto di riferimento per l'orientamento prima dell'arrivo e durante la permanenza a Modena, garantendo informazioni multilingua, supporto personalizzato e percorsi integrati per l'accesso ai servizi di base, alle opportunità formative e professionali e alla vita sociale e culturale del territorio. Il progetto sviluppa azioni strutturate di promozione del sistema imprenditoriale, della ricerca e dell'innovazione modenese, valorizzando le vocazioni produttive e le filiere strategiche dell'Emilia-Romagna. Tra il 2026 e il 2027 sono previste attività di talent attraction, formazione avanzata, matching e networking, nonché iniziative rivolte alle imprese per l'analisi dei loro fabbisogni e la promozione dei servizi comunali, finalizzate a supportarle nella conoscenza degli strumenti normativi, fiscali e amministrativi a sostegno dell'inserimento di talenti. Attraverso il rafforzamento delle partnership territoriali, il potenziamento degli strumenti digitali e l'integrazione dei servizi, Talenti@MO contribuisce a rendere Modena un territorio sempre più attrattivo, competitivo e accogliente per il capitale umano qualificato.

Reggio Emilia

REGGIO HUB si propone di consolidare il sistema di servizi del Comune di Reggio Emilia dedicato all'attrazione e alla permanenza di talenti con un approccio integrato che connette persone, imprese ed ecosistema territoriale. Sono messi in campo servizi personalizzati di accoglienza e accompagnamento rivolti ai talenti e alle loro famiglie, al supporto per soluzioni abitative, all'orientamento burocratico e professionale, alla valorizzazione delle competenze e al supporto linguistico. Parallelamente, REGGIO HUB promuove le competenze distintive del territorio attraverso iniziative di connessione tra talenti, imprese, e sistema della ricerca quali Call di open innovation e hackathon. Si rafforza il ruolo del servizio come punto di riferimento per le imprese attraverso azioni informative e di sensibilizzazione sugli strumenti normativi, fiscali e amministrativi per l'assunzione di talenti. In questo contesto il Reggiane Parco Innovazione si potenzia come hub per l'attrattività e one stop shop della città. Il progetto prevede azioni strutturate di promozione dei servizi e delle iniziative, l'aggiornamento del portale web e della strategia social. Il supporto dei principali stakeholder locali garantisce integrazione con i servizi esistenti e sostenibilità nel medio-lungo periodo.

Cesena

Il progetto si pone l'obiettivo di attrarre e mantenere i talenti sul territorio creando una rete di collaborazione con imprese, associazioni, incubatori e università e agendo su diverse priorità. Il potenziamento dello sportello Cesena4Talents come front-office e back-office per rispondere ai bisogni dei talenti rappresenta un primo ambito di intervento, affiancato dall'ampliamento della rete con imprese, enti territoriali, associazioni di categoria, istituti AFAM, Università, ITS e IFTS. Parallelamente, la promozione del sistema di accoglienza dei

talenti in sinergia con imprese e università si sviluppa attraverso l'organizzazione di desk Cesena4Talents e Welcome Day. Nel progetto si inserisce anche l'organizzazione di eventi di matching e mentoring, attività di recruiting, tour aziendali, hackathon o challenge che prevedano il coinvolgimento di aziende e talenti. Il potenziamento della strategia comunicativa avviene mediante l'ottimizzazione del SEO del sito web, l'attivazione di profili social e la realizzazione di una newsletter. A completamento del percorso, l'organizzazione di momenti di socialità mira a creare una community di talenti sul territorio che possa agire come punto di riferimento per i nuovi talenti in arrivo, offrendo orientamento pratico, supporto relazionale e accompagnamento. Infine, il presidio della difficoltà alloggiativa presente sul territorio viene affrontato attraverso la verifica di possibili collaborazioni ed investimenti pubblico-privati.

Ravenna

Il progetto Ravenna Welcomes Talents rafforza il sistema integrato di servizi dedicati all'accoglienza di studenti, ricercatori e lavoratori italiani e internazionali. La rete dei Talent Desks, articolata negli sportelli UniBo, AFAM, Talents Immigration e Moving To, garantisce orientamento amministrativo e supporto all'accesso ai servizi territoriali. Parallelamente si consolida la community Ra.we.ta, che promuove iniziative culturali, incontri periodici, attività di socializzazione e coinvolge la cittadinanza nella sperimentazione di "cene accoglienti". Il progetto comprende inoltre l'azione pilota AbiteRA per la mappatura dell'offerta abitativa in collaborazione con ARTER e con Fondazione Flaminia. Sono previste attività rivolte alle imprese, tra cui incontri con Questura e Prefettura sugli strumenti normativi per l'assunzione di talenti, sessioni con ARTER su It-ER e Skills Intelligence e momenti di presentazione delle aziende locali dedicati ai talenti e alle loro famiglie. È prevista infine la realizzazione di un sito bilingue dedicato, integrato con il portale istituzionale, quale punto unico di accesso alle informazioni, ai servizi e alle opportunità del progetto.

Piacenza

Il progetto "Piacenza Talenti" è realizzato da un partenariato tra il Comune e quattro soggetti esperti (Open Lab, Consorzio Sol.Co., Agorà – British Institutes, Tomato) e nella cornice del Protocollo Atenei locale, con un'attenzione specifica alla valorizzazione del personale specializzato formato dagli Atenei e dai Centri di ricerca quale risorsa stabile per lo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio. Il progetto prevede azioni di accoglienza e accompagnamento tra le quali lo Sportello Piacenza Talenti (orientamento al lavoro e ai servizi e supporto alla ricerca di alloggio, in collaborazione con il Tavolo Affitti del Comune) e corsi modulari di italiano L2 organizzati in forma modulare e flessibile con possibilità di ingresso per tutto l'anno. Saranno inoltre realizzate attività di promozione territoriale tramite eventi culturali e Welcome Kit digitale con guida interattiva alla città. Le azioni verso le imprese includeranno una mappatura qualitativa, con informazione su agevolazioni e normative per le aziende e report finale sul fabbisogno professionale, e Site Visits e Hackathon su sfide reali per rilevare competenze richieste e favorire l'incontro con i talenti. Infine, saranno potenziati i canali di comunicazione tramite il sito con service map ampliata, un piano editoriale social, una newsletter e le attività di comunicazione integrata.

Rimini

Il progetto “Rimini4Talent - Attrarre e trattenere talenti” mira a rafforzare l’attrattività e la retention dei talenti nel territorio riminese attraverso la messa a sistema dei servizi esistenti e lo sviluppo di nuovi servizi integrati e tailor-made. Attività principali: coordinamento delle informazioni su servizi abitativi, occupazionali, educativi, culturali e di accoglienza; realizzazione di audit e percorsi di ascolto rivolti ad attori locali, studenti universitari, giovani riminesi e talenti all’estero; co-progettazione di servizi innovativi; promozione del territorio tramite; sperimentazione per l’attrazione di competenze manageriali in ambito sanitario; produzione di contenuti multimediali e mappatura dei fabbisogni professionali; supporto all’autoimprenditorialità. Obiettivi: creare un sistema coordinato di servizi per i talenti, valorizzare le vocazioni territoriali, migliorare l’accesso alle opportunità di studio, lavoro e vita, e rafforzare il posizionamento di Rimini come territorio attrattivo e inclusivo. Modalità di svolgimento: governance multilivello tramite un board territoriale, accordi di partenariato, collaborazione con Art-ER e IT-ER, processi continui di co-design e integrazione con le strategie culturali e di sviluppo regionale. Tempi: Avvio immediato con fase di messa a sistema delle informazioni; progressivo sviluppo servizi e implementazione del sito internet di progetto.

Parma

Il progetto Easy Parma prevede la realizzazione di un sistema integrato di attività e servizi per l’attrazione, l’accoglienza e la permanenza di talenti a elevata specializzazione, in coerenza con le vocazioni produttive, culturali e accademiche del territorio di Parma. Le attività e i servizi comprendono l’attivazione di uno sportello di front office, supportato da strumenti digitali integrati (portale web Easy Parma, chatbot, CRM, canali di messaggistica, welcome kit), finalizzati alla presa in carico dei talenti e delle loro famiglie. Sono previste azioni di promozione del territorio, attraverso campagne di comunicazione rivolte a segmenti specifici di talenti, coinvolgimento di ambassador del territorio, partecipazione a Fiere e organizzazione di workshop promozionali. Verrà inoltre promosso il servizio comunale di informazione e supporto dei talenti nei confronti delle imprese locali, mediante eventi di networking, campagne di comunicazione, roadshow, la pubblicazione di collegamenti al portale web Easy Parma sui siti web aziendali e attivazione di contatti diretti con i responsabili delle Risorse Umane. Il progetto prevede anche la costituzione di accordi e intese con Università degli Studi di Parma, consorzi, associazioni culturali, associazioni di categoria e imprese del territorio, per il potenziamento dei servizi. I servizi e le attività descritti saranno realizzati nel periodo di riferimento dell’avviso, a partire dalla data di avvio indicata nella proposta progettuale fino al 31/12/2027.

Ferrara

Il progetto del Comune di Ferrara FERRARA TALENT PLAYGROUND 2026-2027 punta a rafforzare l’attrattività e la permanenza di talenti altamente specializzati e delle loro famiglie nel territorio ferrarese attraverso un approccio integrato. Cuore dell’iniziativa è il Talent Point, sportello unico gestito dal Laboratorio Aperto di Ferrara che offre accoglienza dedicata,

supporto personalizzato, orientamento ai servizi essenziali e attività socio-culturali. A questo si affianca il Welcome Kit “Vivere a Ferrara”, guida digitale multilingue aggiornata con enti locali. Il progetto valorizza anche la promozione di eventi strategici, con iniziative in presenza e webinar in linea con la Strategia di Specializzazione Intelligente. Centrale è il raccordo con il sistema produttivo tramite la Welfare Card, gestita dal Comune e promossa dalla Camera di Commercio, che offre agevolazioni ai talenti in cambio di attività di cittadinanza attiva o di inserimento nelle imprese aderenti, sostenuto da interviste qualitative ai bisogni aziendali.

Un’infrastruttura digitale potenziata (sito e social) facilita l’accesso ai servizi e la raccolta delle esigenze. L’accordo di partenariato con Camera di Commercio, SIPRO (partner promotori) e Open Labs srl (partner attuatore) consolida un ecosistema stabile per integrare e trattenere i talenti, posizionando Ferrara come contesto competitivo e innovativo. Il progetto avrà inizio il 12/01/2026 e terminerà il 31/12/2027.

Bologna

Il progetto rafforza e innova Bologna for Talent come servizio strutturato dell’area metropolitana a supporto di imprese, enti di ricerca, organizzazioni e startup per favorire l’attrazione, l’accoglienza e la retention di talenti ad elevata specializzazione, nazionali e internazionali, a partire dal consolidamento del Talent Welcome Desk, strumento di onboarding per nuovi assunti. Nel biennio 2026–2027 il progetto introduce elementi di innovazione, tra cui il potenziamento dei servizi di accoglienza e accompagnamento per talenti nazionali e internazionali nel settore culturale e creativo, manageriale e dell’avvio d’impresa; la sperimentazione di misure pilota dedicate alla residenzialità per i talenti; l’organizzazione di eventi di networking e scoperta del territorio, integrati in un Welcome Programme sperimentale; lo sviluppo di strumenti di orientamento ai servizi per neoassunti. Inoltre il progetto introduce nuove azioni di promozione delle vocazioni del territorio verso profili professionali expat e internazionali, iniziative di connessione tra talenti e imprese, e prevede un rafforzamento della relazione con le imprese anche attraverso un ciclo di incontri a loro rivolto per favorire l’attrazione e la retention di talenti.

Forlì

Il Comune di Forlì intende consolidare e potenziare il progetto Forlì for Talents per il biennio 2026–2027, rafforzando i servizi integrati per l’attrazione e il trattenimento di talenti ad alta specializzazione, avviati nel 2024 in collaborazione con istituzioni, sistema produttivo, ricerca e innovazione del territorio. Il progetto prevede il consolidamento dello sportello di accoglienza in modalità one stop shop, con incardinamento stabile nell’organizzazione comunale, e il potenziamento delle attività di orientamento ai servizi, al lavoro e alle opportunità locali, in sinergia con URP, Informagiovani, CPI e altri attori territoriali. Centrale sarà la costruzione di reti di inclusione sociale e comunitaria per i talenti e le loro famiglie, attraverso la valorizzazione dell’offerta culturale, sportiva e associativa, il rafforzamento della community dei talenti, la creazione di una rete di buddies e lo sviluppo di opportunità di apprendimento della lingua italiana. Il progetto rafforzerà inoltre la promozione delle vocazioni territoriali mediante eventi

dedicati, quali hackathon tematici, visite in azienda e webinar di attrazione in lingua inglese, finalizzati a favorire il matching tra talenti e imprese e a sostenere l'internazionalizzazione dell'ecosistema locale dell'innovazione. Sono previste azioni mirate di comunicazione, l'ampliamento della governance multi-stakeholder e la costruzione di un accordo territoriale per la creazione di corridoi lavorativi per lavoratori extra UE.